

Neurexia

Formation IA pour RH / recrutement

Aidez vos équipes RH, recruteurs, managers à utiliser l'IA (intelligence artificielle) pour structurer leurs offres, préparer leurs entretiens, produire des synthèses, améliorer leurs reportings et gagner du temps sur les tâches répétitives, tout en gardant une validation humaine sur les sujets sensibles.

Catalogue de formation

DURÉE

1/2 journée à 2
jours

PUBLIC

RH, recruteurs,
managers

NIVEAU

Intermédiaire

FORMAT

Présentiel ou
distanciel



NEUREXIA

Pourquoi cette formation est utile

Les équipes RH et recrutement produisent de nombreux documents, traitent des informations dispersées et doivent souvent avancer vite sans perdre en qualité. L'IA peut les aider à structurer des offres, clarifier des briefs managers, préparer des entretiens, produire des synthèses et organiser le suivi des recrutements. La formation apprend à utiliser l'IA avec méthode, sans automatiser les décisions RH, sans remplacer l'analyse humaine et en conservant une vigilance forte sur la confidentialité, le RGPD et la non-discrimination.

Ce que l'IA peut améliorer dans le métier RH / recrutement

La formation s'appuie sur des situations concrètes du quotidien RH pour aider les participants à se projeter dans des usages immédiatement compréhensibles et directement applicables.

Gagner du temps

Préparer des premières versions utiles sur les tâches répétitives de rédaction, de synthèse et de suivi.

Mieux structurer

Transformer des notes, briefs, offres et informations dispersées en supports RH exploitables.

Garder le contrôle

Maintenir une validation humaine sur les candidats, les critères, les contenus sensibles et les décisions RH.

Cas métier IA concrets pour les équipes RH / recrutement

Ces cas d'usage illustrent comment les équipes de recrutement peuvent intégrer l'IA dans leur quotidien, sans remplacer le savoir-faire et la relation humaine qui restent au cœur de leur activité. À noter, chaque formation est personnalisée pour répondre aux besoins et outils du clients, il s'agit ici d'exemple.

CAS MÉTIER 1

Rédiger, structurer, reformuler et adapter une offre d'emploi à partir d'une fiche de poste

L'IA peut transformer une fiche de poste brute en annonce claire, attractive et adaptée à la cible recherchée. Elle aide à structurer les missions, le profil recherché, le contexte, les avantages et les informations pratiques.

L'IA aide à structurer...

Une annonce complète, lisible, adaptée au canal de diffusion et formulée de manière neutre.

L'équipe gagne...

Une première version plus rapide à produire, plus homogène et plus claire pour les candidats.

Contrôle humain

La validation du contenu, des critères objectifs et des formulations sensibles ou discriminatoires.

CAS MÉTIER 2

Transformer un brief manager en document de cadrage recrutement exploitable

L'IA peut clarifier les attentes du manager et transformer des informations parfois dispersées en base de recrutement structurée. Elle aide à distinguer les missions prioritaires, les critères de recherche et les points à compléter.

L'IA aide à structurer...

Les besoins exprimés, les missions prioritaires, les critères de recherche et les informations manquantes.

L'équipe gagne...

Un recrutement mieux cadré dès le départ, avec moins d'allers-retours et une base plus exploitable.

Contrôle humain

La validation du besoin réel, l'arbitrage des critères et la décision de lancer le recrutement.

CAS MÉTIER 3

Préparer une trame d'entretien standard claire et réutilisable

L'IA peut créer une structure d'entretien cohérente, adaptée au poste et réutilisable par plusieurs recruteurs. Elle permet d'harmoniser les pratiques sans automatiser l'évaluation du candidat.

L'IA aide à structurer...

Les étapes de l'entretien, les questions métier, les questions d'expérience et les espaces de notes.

L'équipe gagne...

Une préparation plus rapide, des entretiens plus homogènes et une meilleure traçabilité des échanges.

Contrôle humain

La conduite réelle de l'entretien, l'interprétation des réponses et la décision finale.

CAS MÉTIER 4

Générer une liste de questions d'entretien liées au poste

À partir des missions et compétences attendues, l'IA peut préparer des questions pertinentes sur l'expérience, les compétences techniques, les situations professionnelles et le niveau de séniorité.

L'IA aide à structurer...

Des questions techniques, comportementales et métier adaptées au poste et au niveau attendu.

L'équipe gagne...

Une base d'entretien plus ciblée, plus rapide à préparer et réutilisable pour des postes similaires.

Contrôle humain

Le choix des questions pertinentes, l'adaptation au candidat et l'exclusion des questions personnelles.

CAS MÉTIER 5**Transformer des notes d'entretien ou de réunion RH en synthèse factuelle**

L'IA peut passer de notes brutes à une synthèse claire, structurée et partageable. Elle aide à organiser les informations par thème, distinguer les faits confirmés, les questions ouvertes et les prochaines étapes.

L'IA aide à structurer...

Les notes par thème, les éléments factuels, les points ouverts et les prochaines actions.

L'équipe gagne...

Des synthèses plus rapides à produire, plus claires à transmettre et plus homogènes

Contrôle humain

La vérification de l'exactitude, la suppression des éléments sensibles et la validation avant partage.

Une IA utile, cadrée et responsable

Cette formation ne cherche pas à remplacer le jugement RH, l'évaluation humaine ou la décision de recrutement. Elle apprend à utiliser l'IA comme un appui pour structurer, préparer et clarifier certaines tâches. L'objectif est simple : rendre l'IA utile, cadrée et responsable, avec des usages adaptés aux enjeux RH et recrutement. Protéger les informations sensibles liées à l'entreprise, aux clients et aux équipes.

- Protéger la confidentialité des données candidats, collaborateurs et informations internes.
- Éviter les formulations, critères ou questions pouvant créer une discrimination.
- Manipuler avec prudence les notes d'entretien, CV et données sensibles.
- Respecter le RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données) dans les usages IA.
- Conserver une validation humaine sur l'évaluation, l'interprétation et la décision RH.
- Vérifier les contenus produits avant tout partage interne, externe ou candidat.

Programme de formation

Le programme reprend le cadre pédagogique de la formation RH / recrutement Neurexia, avec une approche centrée sur les usages concrets.

Module 1 — Comprendre les enjeux IA du métier RH / recrutement

- Identifier les apports de l'IA dans les activités RH et recrutement.
- Comprendre les limites de l'IA dans l'évaluation humaine et la décision.
- Distinguer assistance à la rédaction, aide à l'analyse, structuration et automatisation.
- Intégrer confidentialité, RGPD et non-discrimination.

Module 2 — Identifier les cas d'usage concrets

- Améliorer la rédaction d'offres d'emploi.
- Structurer une annonce selon le poste, les compétences et le contexte.
- Analyser et synthétiser des CV à partir de critères définis.
- Préparer des grilles, questions d'entretien, messages candidats et synthèses.

Module 3 — Formuler des prompts métier RH

- Définir contexte du poste, critères, ton et destinataire.
- Formuler une demande pour rédiger une offre d'emploi.
- Construire un prompt d'analyse de CV selon des critères objectifs.
- Cadrer une synthèse d'entretien avec un format stable.

Module 4 — Créer des modèles IA réutilisables

- Construire un template (modèle réutilisable) d'offre d'emploi.
- Créer une grille de lecture de CV basée sur des critères explicites.
- Structurer un modèle de préparation et de synthèse d'entretien.
- Préparer des modèles compatibles avec les outils RH ou un ATS (Applicant Tracking System).

Module 5 — Mise en pratique et évaluation finale

- Réaliser une mise en situation à partir d'un besoin de recrutement.
- Produire une offre d'emploi améliorée.
- Analyser un CV ou un profil à partir de critères objectifs.
- Construire une grille d'entretien adaptée et réaliser une évaluation finale sur un cas complet.

Résultats attendus

Après la formation, les participants disposent d'une méthode pour utiliser l'IA dans leurs tâches RH et recrutement quotidiennes.

✓ Identifier les bons cas d'usage IA dans les pratiques RH et recrutement.

✓ Formuler des demandes claires à une IA avec contexte, objectif, format et critères.

✓ Produire des premières versions d'offres, trames, synthèses ou reportings exploitables.

✓ Structurer des modèles réutilisables pour harmoniser les pratiques de l'équipe.

✓ Gagner du temps sur certaines tâches répétitives et documentaires.

✓ Garder une validation humaine sur les candidats, les critères et les contenus sensibles.

Modalités pratiques

Durée

1/2 journée à 2 jours

Niveau

Intermédiaire

Public

Chargés de recrutement, recruteurs, responsables recrutement, talent acquisition, professionnels RH et managers participant au recrutement.

Tarification

Distanciel 1 500 € HT / jour / participant

Présentiel 1 500 € HT / jour / participant + frais de déplacement

Pré-requis

Avoir suivi l'Acculturation IA ou disposer d'une première compréhension des usages IA.
Connaître les principales étapes d'un processus de recrutement.

Méthodes pédagogiques

Présentiel ou distanciel, exposés, questions-réponses, démonstrations guidées, exercices pratiques individuels ou en binômes, analyse collective de productions IA.

Suivi et évaluation

Auto-positionnement, quiz, exercices de cadrage et priorisation, évaluation finale sur un cas métier, retour de l'intervenant et évaluation de satisfaction.

Accessibilité handicap

Les formations peuvent être adaptées en fonction des besoins spécifiques liés à une situation de handicap.

Délai d'accès

Formation disponible sur demande. Calendrier défini conjointement selon les besoins du client et la disponibilité des intervenants.

FAQ — Formation IA pour RH / recrutement

Q. À qui s'adresse cette formation IA pour RH / recrutement ?

Elle s'adresse aux chargés de recrutement, recruteurs, responsables recrutement, talent acquisition, professionnels RH et managers participant au recrutement.

Q. Faut-il être expert en IA pour suivre cette formation ?

Non. Une première compréhension des usages IA ou le suivi préalable d'une Acculturation IA est recommandé, mais aucune expertise technique n'est requise.

Q. Quels types de tâches RH peuvent être améliorés avec l'IA ?

La rédaction d'offres, l'analyse de CV, la préparation d'entretiens, la synthèse de notes, le reporting recrutement et la communication candidat.

Q. La formation remplace-t-elle le jugement humain ?

Non. Neurexia insiste sur une validation humaine systématique des candidats, des critères et des décisions RH ; l'IA reste un outil d'appui.

Q. Comment demander un rendez-vous avec Neurexia ?

Vous pouvez contacter l'équipe pour construire une formation adaptée à vos enjeux de recrutement et planifier une session selon vos disponibilités.